La Carrière du Revest

Someca-info

Réunion de la commission de concertation et de suivi du 30 juin 2014

Le mot du Directeur Général de SOMECA

C'est dans un contexte économique très difficile que nous organisons cette Commission locale de concertation et de suivi environnemental et de transport sur la carrière du Revest.
En effet, notre activité a baissé de 20 % depuis le début de l'année par rapport à l'année dernière qui était déjà en baisse par rapport à l'année précédente.
De plus les exigences réglementaires, notamment en matière de protection de l'environnement, sont de plus en plus contraignantes et nécessitent des réponses techniques et un engagement financier et humain très important.
Notre engagement en matière de sécurité a lui aussi évolué avec la création, depuis quelques mois, d'un poste d'ingénieur sécurité occupé par Gianni DASSONVILLE.

Nous restons pourtant conscients que l'environnement et la sécurité sont pour SOMECA des éléments indispensables à son développement dans ce contexte économique morose.

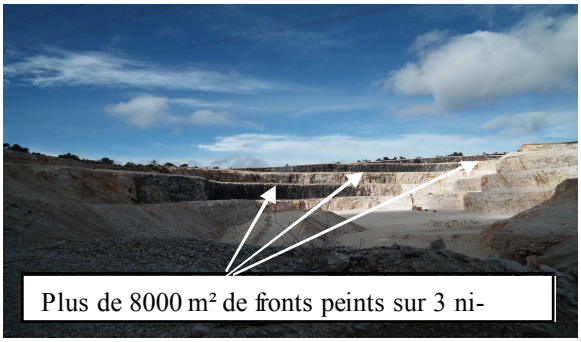
Frédéric SOULIE
Directeur Général

Le couple d'Aigle de Bonelli du mont Caume

Le site de nidification du Mont Caume a été découvert en 1972, avec la présence de couples en continu depuis lors.
Il s'agit aujourd'hui du dernier couple reproducteur varois. Au regard des données de ces dernières années, la reproduction est estimée médiocre. En effet, de 1990 à 2013, seuls 14 jeunes ont été emmenés à l'envol.
La productivité des couples du Mont Caume est très inférieure à la moyenne, ce qui signifie qu'il y a de nombreuses années sans jeune à l'envol. Le succès de reproduction et la taille des nichées se rapprochent par contre des moyennes nationales. En revanche, il y a beaucoup moins de pontes que la moyenne.
Sur la falaise de nidification, 9 aires sont connues qui sont utilisées aléatoirement d'une année à l'autre. Un APPB a été pris en 1993 pour une surface de 122ha afin de protéger le périmètre rapproché de la zone de nidification.
Au dernier contrôle, en 2012, le mâle était âgé de 6 ans et la femelle adulte non baguée.
Le 2 juin de cette année, un aiglon en parfaite santé a été contrôlé et bagué sur le nid. Il a été observé cette année de la crête face au mont Mont Caume qui surplombe la carrière lors du suivi Avifaune SOMECA.
Le domaine vital du couple d'Aigle de Bonelli du Mont Caume est estimé à 103 km². Une étude pour affiner ce périmètre est en cours de réflexion avec l'opérateur N2000 du site (Toulon Provence Métropole). Il s'agirait d'équiper un des deux individus du couple avec une balise GPS.

Source : http://aigueze.blogspot.fr/
Baguage juvénile Aigle de Bonelli dans les Gorges de l'Ardéche.

Que s'est-il passé pendant un an ?



Plus de 8000 m² de fronts peints sur 3 ni-

Peinture des fronts

Comme chaque année, en vue de diminuer la perception lointaine du site, une partie des fronts supérieurs a été peinte en noir.

Vue depuis le Faron

Végétalisation par hydro-seeding

Une technique innovante d'association de semences et de bactéries a été utilisée pour végétaliser des fronts où aucune végétation ne poussait. Cette association permet, entre autre, aux végétaux de fixer l'azote de l'air et ainsi de se développer dans un sol pauvre.

Avant

Après

Ancienne installation de Tourris

L'ancienne installation de traitement du sable située à Tourris (visible depuis la route) a été démontée. Ce chantier très technique et très exigeant en matière de sécurité a été réalisé par la société A2CM.
La majorité des machines et des éléments a été revendue, le reste a été repris par un ferrailleur pour être recyclé.

Charte Transport

Comme évoqué lors du dernier CLCSET, la charte transport a été actualisée et élargie à l'ensemble des transporteurs intervenant sur le site. Un document récapitulant les règles à respecter en matière de sécurité et d'environnement a été envoyé aux dirigeants de ces sociétés avec la consigne de transmettre ces informations à leurs salariés. SOMECA a complété cet engagement en réalisant une matinée de sensibilisation, une quarantaine de chauffeurs a participé.

Que s'est-il passé pendant un an ?

Renouvellement de l'arroseuse

Le camion citerne qui a la double tâche d'alimenter le site en eau et d'arroser les pistes a été renouvelé.
C'est une belle citerne verte et grise aux couleurs du logo SOMECA, qui circule désormais entre la Garde et la carrière.

Réfection de l'enrobé

L'enrobé de la route d'accès au site, la route de Tourris, a été refait sur un tronçon de plus d'un kilomètre entre l'entrée du site et le plateau. C'est la société COLAS, actionnaire chez SOMECA, qui a réalisé les travaux.

Journée Portes ouvertes

Dans le cadre de la manifestation à cœur ouvert de l'UNICEM, la carrière du Revest a ouvert ses portes au grand public le samedi 1er juin 2013.

360 visiteurs ont répondu à l'invitation. Ils ont pu visiter la carrière, participer aux différentes activités proposées pour découvrir notre métier. Les activités liées à la notre étaient également présentes : Bergerat Monnoyeur proposait aux enfants de conduire une mini-pelle. Un représentant de Cemex expliquait ce qu'était le béton et comment il était déposé dans des endroits difficiles d'accès grâce à une toupie à bras (exposée sur la carrière).
Les visiteurs ont pu faire le tour des installations en calèche, découvrir les explosifs, les différents types de granulats et le miel de roche.

L'abeille, espèce bio-indicatrice

Lorsque SOMECA a installé des ruches sur ses sites, elle a de suite imaginé utiliser l'abeille comme bio-indicateur. La 1ère idée a été d'analyser le miel produit. Une analyse chimique a démontré l'absence totale de substance dangereuse.

Ce n'est qu'un an plus tard, en rencontrant M. POIROT, Docteur en biochimie et Responsable technique de la société APILAB, que nous avons appris que les abeilles, en se faisant passer le miel de bouche en bouche, le filtraient littéralement. Le miel n'est donc pas la bonne matrice à analyser, c'est l'abeille elle-même qui emmagasine dans son corps les polluants présents dans son environnement.

La biosurveillance par l'abeille

Les abeilles constituent des indicateurs fiables de la qualité de l'environnement avant tout en raison de leur activité de butinage intense qui les met en contact avec un grand nombre de polluants dans un rayon qui varie généralement de 1,5 à 3 km autour de la ruche, en fonction de l'abondance de nourriture.
Elles échantillonnent ainsi les polluants du sol au travers du nectar, du pollen et du miellat qu'elles récoltent sur les plantes et les arbres. Mais elles prélèvent également de l'eau lorsqu'elles s'abreuvent dans les flaques et les fossés (une colonie d'abeilles boit en moyenne 100 litres d'eau par an). Enfin, elles prélèvent les polluants de l'air en volant car elles créent un champ électrostatique autour d'elles et capturent donc les particules en suspension au niveau de leur corps. On peut estimer qu'une colonie d'abeilles effectue quotidiennement 10 millions de micro-prélèvements.

Il est en effet plus simple d'imaginer le danger d'une pollution en observant ses effets sur un organisme vivant qu'en comparant les mesures chiffrées à des valeurs seuils.

Dans ce cadre, le bureau d'étude APILAB a développé une méthode de biosurveillance originale et fiable qui utilise l'abeille comme outil de mesure.

L'innovation chez SOMECA

Les carrières, en tant qu'Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE) sont soumises à des exigences réglementaires très fortes. Concernée par la pollution atmosphérique, SOMECA s'est engagée volontairement, au-delà des exigences règlementaires, à mesurer son impact sur la qualité de l'air d'une façon originale.

Les abeilles échantillonneuses de l'environnement

Dans ce contexte, la surveillance par des méthodes biologiques s'impose comme un complément intéressant des campagnes de mesures traditionnelles.

En parallèle des appareils de mesure et des modèles de dispersion qui apportent une information quantitative très précise, la biosurveillance renseigne, elle, d'une manière générale, sur les effets des polluants et de leur imprégnation au sein des écosystèmes.

Une première expérience au Val

En 2012 et 2013 les traces d'hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP) et de métaux lourds ont été recherchées sur les abeilles des 3 ruches installées sur la carrière du Juge.

Les résultats obtenus ont été évalués sur la base d'indices de qualité environnementale élaborés sur une base scientifique. L'état de l'environnement du site a été positionné dans la catégorie « bonne qualité ».

Forte de ces premiers résultats positifs, SOMECA, renouvelle son partenariat avec APILAB en transposant ses analyses sur sa carrière du Revest (Le Revest-les-eaux).

Extension du dispositif à la surveillance de la qualité de l'air

En 2014, dans le contexte de la mise en place du Plan de Protection de l'Atmosphère (PPA) de Toulon, SOMECA décide d'utiliser les abeilles pour mesurer la pollution atmosphérique sous l'angle des particules. Véritable sujet d'actualité, la pollution aux particules fines est au cœur des préoccupations actuelles de la société.

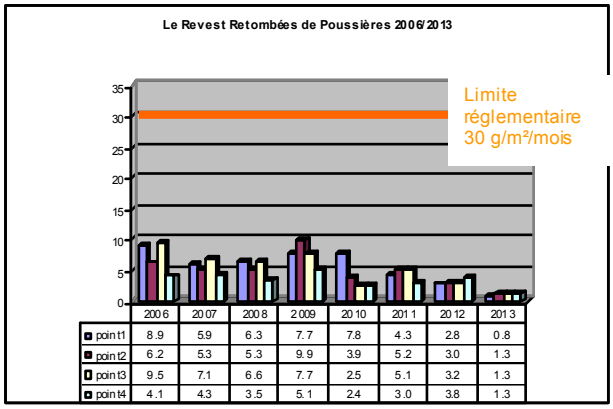
Ainsi, la qualification des particules organiques et minérales sera faite par microscopie électronique à balayage, directement sur le corps des abeilles par la méthode APILAB. Cela permettra de différencier les particules minérales émises par la carrière, des particules organiques émises par le transport, les bois de chauffage et toute autre combustion.

En parallèle des mesures classiques, les effets de la **pollution seront ainsi mesurés par des organismes vivants.** Cette innovation permet une lecture de la qualité de l'air plus proche de la **réalité biologique**.

Les indicateurs environnementaux

Les mesures de retombées de poussières

Les empoussiérages relevés sont en baisse par rapport à ceux de l'année précédente et restent donc faibles.
Suite à l'approbation du plan de protection de l'atmosphère de Toulon (PPA), un arrêté complémentaire vient s'ajouter à l'arrêté d'autorisation de la carrière. Il accentue les exigences dans la maîtrise de notre impact poussière et des contrôles qui sont associés.

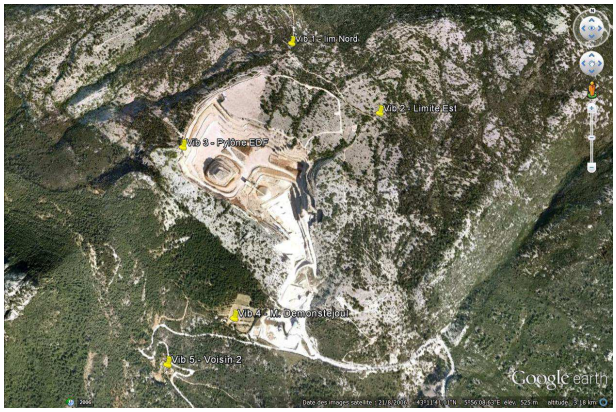


	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
point1	8.9	5.9	6.3	7.7	7.8	4.3	2.8	0.8
point2	6.2	5.3	5.3	9.9	3.9	5.2	3.0	1.3
point3	9.5	7.1	6.6	7.7	2.5	5.1	3.2	1.3
point4	4.1	4.3	3.5	5.1	2.4	3.0	3.8	1.3

Les mesures de vibration

Les mesures sismiques réalisées par EPC FRANCE pour le tir du 22 novembre 2013, sur la carrière du REVEST font apparaître des niveaux de vibrations très faibles et sans danger sur les bâtiments les plus proches et l'environnement du site. Les valeurs enregistrées sont faibles et largement conformes à la réglementation en vigueur (10 mm/s après pondération).

Ces résultats montrent que les plans de tir mis en œuvre sont sans danger pour l'environnement de la carrière vis-à-vis des vibrations sismiques.



Les déchets

La Carrière du Revest continue la collecte et l'élimination sélective des déchets au même rythme que les années précédentes en regroupant les déchets par catégories…. ***le tri, un geste devenu professionnel.***

En 2013, une nouvelle benne a été installée pour trier les cartons, le bois et le plastique fin en vue de leur recyclage.

Les rejets d'eaux

Comme chaque année, les rejets d'eaux de la carrière ont été analysés, notamment le taux d'hydrocarbure et les matières en suspension. Les résultats sont bien inférieurs aux limites réglementaires.

Les mesures des émissions sonores

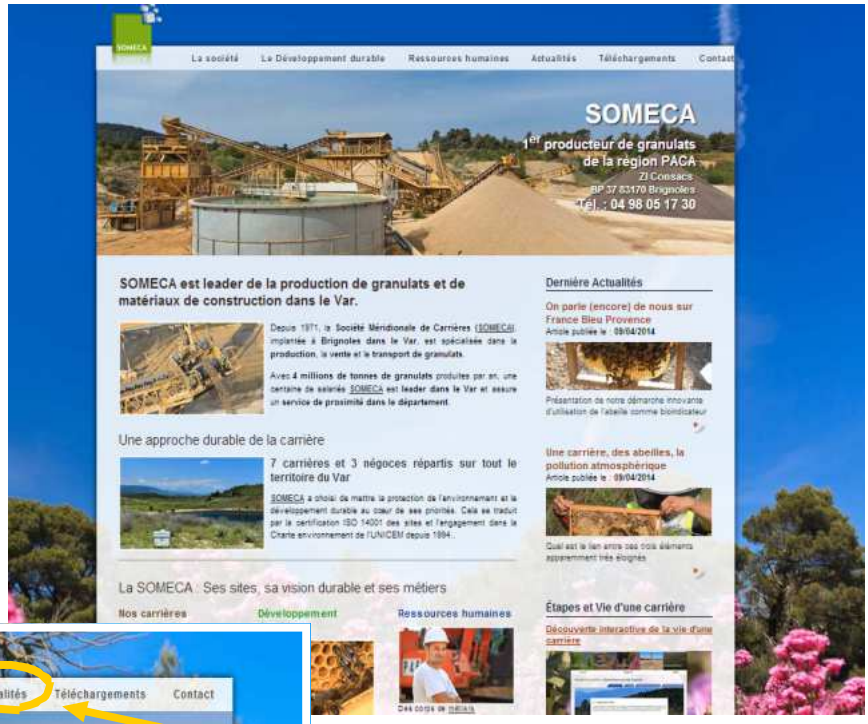
Comme évoqué l'année dernière, des mesures ont été faites en 2011. Les prochaines mesures des émissions sonores sont programmées cette année.

Un nouveau site internet

L'adresse n'a pas changé : **www.someca.eu,** mais le contenu et la forme si !

Vous pourrez naviguer et découvrir :

- la société
- Les différents sites
- Les valeurs et engagements de SOMECA en matière de développement durable
- Les métiers de la carrière
- Une animation qui explique la vie d'une carrière



Un onglet « Actualités » permet de suivre les évènements qui ponctuent la vie des sites SOMECA :

- Les émissions de radio,
- Les reportages,
- Les insolites,
- Etc.

Une partie est réservée à la présentation des chantiers où sont utilisés nos granulats.

Un onglet « Téléchargement » où seront disponibles des documents comme :

- Le Someca Info,
- Les fiches descriptives des sites,
- Les plans d'accès,
- Etc.

Objectif 4

LA CHARTE ENVIRONNEMENT DES INDUSTRIES DE CARRIÈRES : UNE DÉMARCHE DE PROGRÈS EN 4 ÉTAPES

AVRIL 2014 - NUMÉRO 40

ÉDITO

10 ans pour l'environnement

Cela fait maintenant 10 ans que la Charte Environnement a mis en place son référentiel de progrès et accompagne ses adhérents dans une démarche collective. Un engagement chaque année récompensé puisque le nombre de sites adhérents progresse pour se porter aujourd'hui à 1080, signe d'une confiance renouvelée et grandissante envers la Charte.

Nous préparons l'avenir avec enthousiasme et énergie, avec la volonté d'amplifier la reconnaissance de cet engagement fort et inédit. C'est dans cet esprit d'ouverture que les comités régionaux organisent pendant toute l'année des chantiers nature qui s'inscrivent dans le cadre de l'opération "Carrières solidaires". Tout en consolidant ou en créant des partenariats avec les acteurs locaux et régionaux, les adhérents sortent des carrières pour mener des actions de sensibilisation, de défrichement, de création de haies, d'observation de la biodiversité,... une façon de réaffirmer l'engagement de toute la profession pour la protection de l'environnement et de mettre à disposition des autres les compétences acquises dans la gestion de nos sites.

Au programme cette année : formation sur le génie écologique, nouveau site internet, chantiers nature... Qu'on se le dise, 2014 sera une année riche en événements pour la Charte !

François Petit
Président de la Charte Environnement des industries de carrières

CHARTE ENVIRONNEMENT DES INDUSTRIES DE CARRIÈRES
3, rue Alfred Roll - 75849 Paris Cedex 17
Tél : 01 44 01 47 01 - Fax : 01 46 22 59 74
charte@unicem.fr - www.charte.unicem.fr
Contact : Stéphanie Huynh

À LA UNE

Les 10 ans de la Charte se fêtent sur des chantiers nature

L'année 2014 marque le 10e anniversaire de la Charte Environnement qui, à cette occasion, organise des actions de solidarité régionale sous la forme de chantiers nature. Le 26 mars dernier, c'est la Lorraine qui a ouvert cette série d'actions solidaires. .

Marie Martinelli

C'est la nature qui a déterminé la date du premier chantier solidaire organisé à l'occasion des 10 ans de la Charte. « *Nous avions choisi pour partenaire le Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine, que nous connaissions déjà*, explique Marie Martinelli, *présidente de la Charte Environnement pour la région Lorraine. L'action de débroussaillage que nous avions retenue devait impérativement s'effectuer avant fin mars pour favoriser la croissance des espèces typiques du milieu. Nous nous sommes donc plié aux lois de la nature.* » De plus, cette date s'articulait bien avec le planning de la formation Charte au génie écologique qui se déroule toute l'année.

Le jour dit, 15 professionnels des carrières se sont donc retrouvés à Waville, en Meurthe-et-Moselle, avec pour mission de débroussailler une pelouse calcaire préalablement fauchée, puis de ramasser et nettoyer les branches et rémanents. « *L'idée consistait à sortir les adhérents de leurs carrières pour les sensibiliser à des problématiques environnementales qui ne sont pas forcément les leurs*, reprend Marie Martinelli. *Notre objectif a été atteint.* »

Dans une excellente ambiance, et sous un beau soleil de mars, tous les participants ont vigoureusement mis la main à la pâte. « *Nous avons nettoyé près d'un demi-hectare de pelouse*, souligne Marie Martinelli. *Très visible, ce travail était valorisant pour nous et chacun s'est montré ravi de sa journée. J'ai par ailleurs apprécié la mobilisation de nos adhérents. Avec seulement 8 entreprises chartées en Lorraine, nous sommes une petite région. Dans ces conditions, réunir 15 personnes procure une réelle satisfaction.* »

« UN GROUPE MOTIVÉ »

Philippe Hac

« *Pour nous, l'intérêt de ce chantier nature était double*, indique Philippe Hacker, responsable de la gestion des sites protégés du Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine. *Cet apport de main d'œuvre nous a permis de démultiplier notre action. De plus, c'est une occasion privilégiée pour sensibiliser un public professionnel à l'existence de sites naturels remarquables et à leur gestion. En l'occurrence, ce groupe s'est montré très motivé et intéressé par le chantier et notre action. Nous sommes tout à fait partants pour renouveler ce genre d'action.* »

LE CEN DE LORRAINE

Association reconnue d'utilité publique, le Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine intervient en faveur de la connaissance de la nature, de la protection des espaces naturels et des espèces, de la gestion des sites protégés et de la valorisation des espaces naturels. Son bilan porte sur 300 sites naturels protégés, soit plus de 5 400 hectares de pelouses calcaires, marais alcalins, tourbières acides, étangs, prairies alluviales.

VOIR LE CATALOGUE EN LIGNE POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES AUTRES CHANTIERS NATURE

UNICEM UNPG

ZOOM SUR LA REGION... Nord Pas-de-Calais

Gagner de nouveaux adhérents

Même si les sites adhérents représentent déjà 80 % de la production régionale de granulats, Olivier Poulain, président de la Charte Environnement Nord Pas-de-Calais, s'est fixé pour objectif de convaincre les autres.

Olivier Poulain

Sur les 27 sites régionaux adhérents à l'UNICEM, la Charte en rassemble 15 qui totalisent 80 % de la production. « *Dans un premier temps, nous nous sommes attachés à motiver les grands sites*, explique Olivier Poulain. *C'est fait désormais, à une exception près. Aujourd'hui, notre priorité consiste donc à compter ce grand site ainsi que les petits au nombre de nos adhérents.* » La Charte a en effet gagné sa crédibilité dans la région : sept sites ont atteint le niveau 4 et deux sont engagés dans une démarche pour une mention. « *Lors de la dernière journée de remise des diplômes, en septembre 2013, nous avons organisé un échange-débat d'une demi-journée avec la DREAL*, reprend Olivier Poulain. *Une dizaine de ses représentants étaient présents dont des inspecteurs d'installations classées. Tous ont été impressionnés par la démarche de la Charte et notre positionnement à l'opposé de l'auto-congratulation. Ils ont constaté que la Charte représente un véritable outil d'amélioration et nous ont fait des remarques constructives sur le sujet.* »

De même, les relations sont excellentes vis-à-vis des élus avec lesquels la Charte a installé une concertation régulière. « *Nous avons au minimum un rendez-vous annuel au cours duquel nous leur apportons de l'information et répondons à leurs questions* », précise Olivier Poulain.

Si elle est bien connue de ses interlocuteurs habituels, la Charte doit encore travailler sa notoriété vers un public plus large. C'est le sens de l'action qu'elle prépare avec l'UNICEM et l'UNPG : une exposition sur le thèmes des carrières qui sera présentée au second semestre de l'année au Conseil régional du Nord Pas-de-Calais.

LES CHIFFRES-CLÉS DE LA CHARTE EN NORD PAS-DE-CALAIS

- 10 adhérents
- 15 sites chartés
- 9 sites au niveau 4
- 1 mention biodiversité validée

Objectif 4
NUMÉRO 40 - AVRIL 2014

Une pluie de labels pour la biodiversité

© Guillaume Lavigne

Emilie Loyer

Nicolas Seignez

Le 11 avril dernier, la carrière d'Hamel a obtenu sa mention Biodiversité en même temps que le niveau 4 de la Charte Environnement. Et depuis janvier 2014, la carrière peut afficher le label Stratégie Nationale pour la Biodiversité.

Depuis longtemps, les dirigeants de la carrière d'Hamel, un des sites de STB MATERIAUX, prennent soin de la biodiversité. S'ils ne se sont engagés dans la démarche de progrès de la Charte qu'en 2012, ils ont, depuis, enchaîné les étapes à grande vitesse. « *Nous nous inscrivons dans une logique de carrières nomades*, expliquent Nicolas Seignez (Responsable Recherche et Développement Durable) et Emilie Loyer (correspondante charte et animatrice QSE). *Nous changeons souvent de commune d'implantation ce qui nous oblige à être irréprochables vis-à-vis des élus et des riverains.* » En 2008, les procédures en vigueur sur le site étaient déjà exigeantes en termes d'environnement et de biodiversité. « *Lorsqu'un naturaliste nous a alertés sur la richesse de la biodiversité d'Hamel, nous avons enclenché la démarche Charte*, indique Émilie Loyer. *D'autant qu'Olivier Poulain, le président du Comité régional, a su se montrer très persuasif.* » Après avoir validé le niveau 3 en 2012, le niveau 4 et la mention Biodiversité ont été visés en parallèle et obtenus ces derniers jours.

80 000 abeilles sauvages

Caractéristique principale de la carrière : elle accueille 51 espèces d'abeilles sauvages qui totalisent 80 000 individus, soit la plus grosse colonie de la région. La préservation de cette population détermine tout un éventail d'actions. Suivant les conseils d'universitaires et de l'Etablissement Public Foncier et en partenariat avec des associations d'entomologistes, un kilomètre de haies composées d'espèces variées a été planté sur le pourtour du site, des plantes locales ont été semées, des campagnes de lutte contre les espèces invasives ont été menées et la remise en état conçue en fonction des abeilles présentera un surcoût estimé entre 700 000 à 1 000 000 d'euros.

Engagée dans la Stratégie Nationale Biodiversité, la carrière décline une quinzaine d'objectifs sur les vingt que contient le référentiel. « *Cet engagement nous apporte beaucoup en termes d'échanges et de contacts avec un réseau d'associations et d'organismes* », souligne Nicolas Seignez. Désormais, la carrière affiche trois labels : ceux de la Stratégie Nationale Biodiversité, de la Charte et la mention Biodiversité. Elle détient aussi 2 prix développement durable : le grand prix UNPG 2013 et un certificat d'excellence UEPG 2013 « *C'est appréciable*, se réjouit Nicolas Seignez, *d'autant qu'ils sont complémentaires vis-à-vis de nos différents publics.* »

NOTES PERSONNELLES

Réunion du 30 juin 2014

CLCSE SOMECA Carrière du Revest

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

SOMECA
ZI Les Consacs BP37
83171 BRIGNOLES Cedex
Tel : 04.98.05.17.30
Fax : 04.98.05.17.59

www.someca.eu

UNE APPROCHE DURABLE DE LA CARRIERE